



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกัน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รพ.ไชยปราการ โทร. ๐ ๕๓๘๗ ๐๔๔๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๙/๔๔๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

### เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัด MOIT๒๓ หน่วยงานมีนโยบาย และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลไชยปราการ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอ อนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไชยปราการ ต่อไป

- ทราบ อนุมัติ

(นายกฤตชญา สีหะวงษ์)  
นักวิชาการสาธารณสุข

(นายกิตติพันธุ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน  
การกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

---

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด : เชียงใหม่

หน่วยงาน : โรงพยาบาลชุมชน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไชยปราการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

โทรศัพท์ : ๐๕๓-๘๗๐๔๔๔ ต่อ ๕๐๑

E-mail : [cpkplan@gmail.com](mailto:cpkplan@gmail.com)

๑.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี  ไม่มี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน

วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี  ไม่มี

๓.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ  
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี  ไม่มี

๔.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ  
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี  ไม่มี

๕.มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/ คุกคามทาง  
เพศ โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ/ จดหมายข่าว/ การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

/สอดแทรก...

- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ

๖.การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี  ไม่มี

ได้แก่ : คณะกรรมการรับเรื่องราวร้องเรียน

๗.ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานหรือไม่

มี  ไม่มี



(นายกฤตชญา สีหะวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้จัดทำรายงาน

- ทราบ ดำเนินการ



(นายกิตติพันธุ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ