



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลไชยปราการ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๑ ม.๓ ต.ศรีดงเย็น อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมณฑิรา ราชนิบุลย์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๑๘๖๙๓๙๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....cpkplan@gmail.com.....LINE ID :.....momaylovely๑๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๓,๔๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน าคคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การด าเนินชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ อบรม เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→	
	(๒) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๒ อบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการด	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิ ชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๓ อบรมรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→	
	(๒) โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กร	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	๒๒,๗๕๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	←			→		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ารงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>ในหัวข้องานสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้องานสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>		<p>โครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>						
	<p>(๓) ประชุมบุคลากร สร้างสัมพันธ์ภาพ ความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลไชยปราการ/ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม</p>		<p>๑๘๓,๖๐๐</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร</p>	←————→			
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรทำบุญ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร</p>	←————→			
	<p>(๒) โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม</p>		<p>๔๗,๒๐๐</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร</p>		↔		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๒.....คน๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ๑.....ระบบ๑.....ระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๐.๙๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน

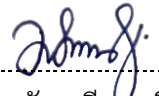
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

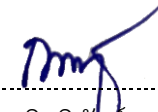
โครงการที่ ๑ .โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๒)วินัย และ (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภาครัฐ ปีงบประมาณ๒๕๖๗ และเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ
โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม cjt ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการสร้างกลไกการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของ โรงพยาบาลไชยปราการ พร้อมมีการเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ประชาชนรับทราบช่องทางกรร้องเรียน
โครงการที่ ๓ โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนาและดัชนี ได้แก่ (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหารและ ผู้ใหญ่ ในการรดน้ำดำหัวตามประเพณีวันสงกรานต์เป็นการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของชาวพุทธและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

1. ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการงานตรวจสอบภายในโดยตรง ทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในดำเนินการได้อย่างไม่ต่อเนื่อง สม่่าเสมอ
2. พัฒนาและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและตระหนักถึงการสร้างระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวมณฑณี ราชพิบูลย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายกิตติพงษ์ ฉลอม)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗